

*Faisons émerger notre détermination!*

*Faire émerger notre détermination pour le succès des élèves...*

- Une équipe-école dynamique, mobilisée et solidaire, où chaque professeur innove dans son enseignement en laissant beaucoup de place à l'élève. **Une équipe toujours prête à mettre en commun ses ressources et son savoir-faire en participant aux rencontres CAP de cycle prévues à l'horaire et hors horaire pour certains.**
- Nous offrons des activités scolaires qui répondent au besoin d'apprendre des élèves en passant par le plaisir de lire et celui de bouger, en un mot, la flexibilité en classe est gage de réussite. La nouvelle mesure 2 en lecture et écriture nous permet de mettre beaucoup de services direct aux élèves de la maternelle 4 ans à la 2<sup>e</sup> année.
- Le souci de maintenir un climat sain et sécuritaire par des règles de vie basées sur le respect de tous et le civisme.
- Pour une 2<sup>e</sup> année, nous avons mis l'accent sur l'estime de soi et le sentiment d'appartenance à notre école. **« L'Envol » est une fierté en soi, tous les élèves et le personnel de l'école portent le t-shirt lors d'activités collectives tel que : La marche au village, le carnaval, les journées thématiques, les sorties éducatives, etc...**

Cette année à NDSC, le comité-école en santé a fait bouger ses élèves avec ses marches mensuelles « au cœur de mon village ». Toujours dans le but d'impliquer les familles dans l'éducation de leurs enfants, plusieurs activités ont été organisées où celles-ci étaient invitées.

Notre école est dynamique, c'est un lieu où il fait bon vivre et travailler. C'est une école de projets : les ateliers de musique, les activités intra murales le midi et le extra scolaires le soir, les 2 spectacles annuels de l'école, la semaine de la culture, les cubes énergies, la journée blanche ainsi que l'activité de fin d'année préparée par les ZZZ' Ouvrières, les activités du comité de lecture tout au long de l'année et la fameuse dictée de la directrice n'en sont que quelques exemples. Plusieurs projets particuliers de classe s'y greffent également. Nous avons une école vivante grâce à l'implication de l'équipe-école dans ces activités.

De plus, le savoir-être, le savoir-faire, la collaboration, l'entraide, le respect, la politesse, sont autant de compétences que les élèves mettent en pratique tout au long de l'année par un encadrement serré de l'équipe école. Tous les élèves de l'école nous appartiennent, nous devons faire les interventions nécessaires. Nous devons être significatifs dans nos actions auprès des élèves.

Nous croyons dans l'intervention précoce auprès de nos élèves du premier cycle. Le travail de l'enseignante experte et de nos enseignantes ortho en soutien direct dans la classe aux élèves et aux enseignants, en français et en mathématiques aide à prévenir le décrochage scolaire. La mesure 2 de ce printemps est venue renforcer ce travail à la base. Une technicienne en langage, trois techniciens en comportement accompagnent également les élèves tous les jours.

À toute cette vie scolaire, viennent se greffer différents comités essentiels au bon fonctionnement de l'école. Le comité pilotage, le comité école en santé, le comité de lecture, le comité PMU, le comité Intimidation/violence, le comité EHDAA, le comité CPI. dans lesquels les membres de l'équipe-école s'impliquent et donnent vie à notre belle école.

Nous avons également la chance d'avoir dans notre école un excellent comité de parents, les ZZZ'Ouvrières, qui est très impliqué dans la vie de l'école. Ce comité soutient plusieurs activités tout au long de l'année dans le but de permettre à nos élèves de vivre des expériences extraordinaires.

**Conseil d'établissement**

Lucie Rajotte	Présidente
Mélanie Fiset	Vice-présidente
Annick Brassard	Secrétaire
Amélie Therrien	Parent membre
Kathy Lévesque	Parent membre
Rachelle Champagne	Communauté
Sylvie Gagnon	Enseignante
Marie-Claude Tardif	Enseignant
Caroline Alain	Enseignante
Cathy Briand	Soutien
Andrée-Ann Garneau	Professionnelle
Mario Massé, Nancy Létourneau	Équipe de direction

Notre conseil d'établissement est formé de 6 parents, 3 enseignants et 2 membres du personnel. Sous la présidence de madame Lucie Rajotte, le C.É. a tenu 5 réunions régulières. Les rencontres se sont déroulées dans un esprit de collaboration où plusieurs points furent traités : **le plan de réussite, la convention de gestion, le budget de l'école, l'organisation scolaire, les services aux élèves et les règlements d'école...**

***Notre projet éducatif et nos orientations***

Le projet éducatif de l'école NDSC s'exprime par le thème « Moi et mon école, au cœur de mon village ».

Il s'articule autour des trois orientations suivantes :

1. Favoriser le développement des compétences en français, lecture et écriture.
2. Favoriser le développement des habiletés sociales, l'estime de soi et le sentiment d'appartenance.
3. Maintenir la mobilisation des familles et de la communauté.

Plan de réussite : l'évaluation de nos réalisations

OBJECTIFS	MOYENS	RÉSULTATS
<b>L'amélioration de l'environnement sain et sécuritaire dans les établissements</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Développement d'un plan d'action pour contrer l'intimidation.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mise en place de la méthode d'intérêt commun adaptée (NDSC)</li> <li>Interventions ciblées par l'éducatrice pour contrer les comportements d'intimidation.</li> <li>Le comité intimidation était composé de deux techniciens en éducation spécialisée, de la psychoéducatrice, d'une enseignante et du directeur.</li> </ul>
<b>Poursuivre dans l'approche École en santé</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Projet Acti-leader pour former des animateurs parmi les élèves de 6<sup>e</sup> année.</li> <li>Organisation d'activités pour éduquer aux saines habitudes de vie.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Des élèves de 6<sup>e</sup> année ont animé des élèves plus jeunes lors d'activités qui les font bouger.</li> <li>Poursuite des marches mensuelles.</li> <li>Dégustation santé.</li> <li>Divers programmes du CLSC.</li> </ul>
<b>Valoriser l'éducation et la persévérance.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Impliquer la famille dans la préparation et le suivi des plans d'intervention.</li> <li>Aide aux devoirs après l'école aux familles démunies.</li> <li>Enseignante ortho en priorité au premier cycle + mesure 2</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Les parents se sentent plus impliqués et valorisés.</li> <li>Les élèves sont encadrés lors de leurs devoirs et leçons.</li> <li>Soutien aux élèves et à l'enseignante en classe.</li> </ul>





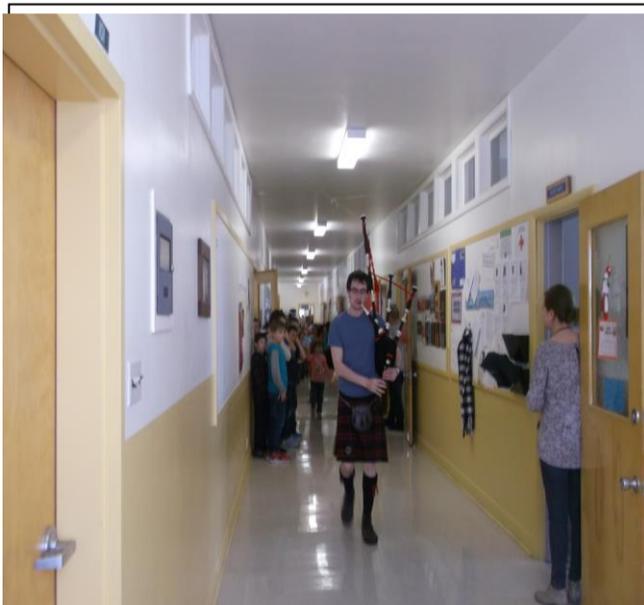
## Notre tableau des honneurs



**Culture à l'école.  
Mme Magnan est venue nous raconter...**



**Les ateliers de musiques avec  
Mme Caroline Mayrand le midi.**



**Un Écossais parmi nous !!  
Enseignant aimé et apprécié de  
tous.**



**La chorale de NDSC**



## Nos chantiers pour 2015-2016

Voici en quelques lignes, le résumé de notre plan de réussite.

PRIORITÉS	MOYENS	POURSUITE	NOUVEAU
Implantation d'une classe de la maternelle 4 ans pour une 3 <sup>e</sup> année de suite.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Formation par le MELS à nos enseignantes;</li> <li>- Soutien en classe d'un TES.</li> </ul>	X X	
Augmenter la réussite éducative de chacun des élèves de la classe.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Communautés d'apprentissage professionnel, les enseignants travaillent, échangent, discutent ensemble pour la réussite des élèves.</li> <li>- Réunion d'équipe cycle 1 fois / 9 jours.</li> <li>- Flexibilité, adaptations et modifications.</li> <li>- <b>Arrivée de la mesure 2 au printemps</b></li> </ul>	X  X	  <b>X</b>
Améliorer la qualité des interactions	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cibler des éléments qui favorisent de saines relations sociales;</li> <li>- Outiller les élèves avec des activités concrètes qui améliorent les interactions.</li> <li>- Application de la méthode d'intérêt commun (NDSC)</li> <li>- <b>Mettre en place des moyens pour favoriser le passage primaire/secondaire.</b></li> </ul>	X  X  X	   <b>X</b>
Travailler en concertation avec l'ensemble des acteurs de la famille, de l'école et de la communauté.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Comité des ZZZ 'ouvrières proactif.</li> <li>- Entente de partenariat avec différents partenaires</li> <li>- Impliquer les parents dans l'élaboration des plans d'intervention.</li> </ul>	X X X	

## Quelques activités marquantes de l'année 2015-16

1) Halloween, un projet avec les élèves de 5<sup>e</sup> secondaire.



## 2) Les spectacles de Noël et/ou de fin d'année !!



## 3) Activités de fin d'année organisées pas les ZZZ' Ouvrières....



## Notre bilan financier au 30 juin 2015 (Optionnel)

Revenus de fonctionnement	\$
Revenus d'investissement	\$
Dépenses de fonctionnement	\$
Surplus ou déficit cumulé au 30 juin 2014	\$

Pour nous joindre : 819-727-9733

Pour tous les détails sur notre école  
Visitez le [www.csharricana.qc.ca/NDSC](http://www.csharricana.qc.ca/NDSC)

